



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Area amministrativa e gestionale**

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

Gussago 09/01/2024

Prot. 107/2024

#### **BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2023 – PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

#### **IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**

#### **VISTI**

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche prevede che “possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica”;
- il Contratto collettivo integrativo 2023-2025 approvato con verbale del CDA 06.12.2023 e sottoscritto con i Sindacati; richiamato nello specifico l'art.5 Progressioni economiche all'interno delle aree.

#### **RICHIAMATI:**

- Il verbale del CDA del giorno 06.12.2023 con la quale si è approvato il Regolamento della disciplina dell'attribuzione della progressione economica;



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Area amministrativa e gestionale**

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

- la propria determinazione del CDA del 06.12.2023 di approvazione del seguente Bando di selezione;

#### **RENDE NOTO CHE**

**che è indetta una procedura per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree Professionali**, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato categoria Funzionari, dell'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2023, nella misura massima di **n. tre unità del personale avente diritto**, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

#### **Art.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2023**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- essere in servizio presso l'ente con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- negli ultimi 4 anni non aver beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

#### **Art. 2 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

L'istanza dovrà essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Area amministrativa e gestionale**

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà **essere debitamente compilata e sottoscritta**, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [aziendaovestsolidale@pec.it](mailto:aziendaovestsolidale@pec.it).

Le domande dovranno pervenire all'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale entro e non oltre il **26/01/2024** con oggetto: “Selezione per l'attribuzione delle Posizioni Economiche all'interno delle Aree Professionali anno 2023”.

#### **Art. 3 - SVOLGIMENTO SELEZIONI**

La selezione verrà effettuata sulla base della valutazione dei risultati da parte del Direttore dell'Azienda e Responsabile del Servizio e/o Titolare di Posizione Organizzativa, mediante l'elaborazione di schede individuali, di cui una copia è conservata ai fini della L. n. 241/1990 ss.mm.ii. e nel rispetto della L. n. 675/1996 ss.mm.ii. presso il Servizio Amministrativo.

Le valutazioni sulle prestazioni e sui risultati dei dipendenti sono soggette a contraddittorio con il Responsabile del Servizio e/o Titolare di Posizione Organizzativa. Nel contraddittorio il dipendente può farsi assistere dalla propria O.S. o da un procuratore legale. Ai fini della posizione economica orizzontale sono utilmente collocati i dipendenti che, con le schede individuali, hanno ottenuto idonea valutazione sulla base dei criteri previsti nel contratto collettivo integrato “Progressioni economiche - Criteri e sistema di valutazione”.

#### **Art. 4 - FORMULAZIONE A APPROVAZIONE GRADUATORIA**

##### **Ponderazione dei criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

## “OVEST SOLIDALE”

### Area amministrativa e gestionale

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

<b>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b>	<b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b>	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Istruttori	65	35	1	100
Funzionari E.Q.	70	29	1	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

#### **A. Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

#### **B. Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (4 anni).

10 anni (o più di 10 anni)	p.19
9 anni	p. 17
8 anni	p.16
7 anni	p.14
6 anni	p.12



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

## “OVEST SOLIDALE”

### Area amministrativa e gestionale

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

5 anni	p.10
4 anni	p.8
3 anni	p.6
2 anni	p.4
1 anno	p.2

I periodi inferiori all'anno saranno conteggiati nella misura dello 0,25 per ciascun mese o frazione di mese purché superiore a 15 giorni. In ogni caso, il punteggio non potrà essere superiore a 19.

#### **C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

Le competenze professionali acquisite sono:

Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente;

Si valutano i corsi di formazione effettuati negli ultimi 5 anni, per un massimo di n. 4 corsi, con esclusione dei corsi obbligatori su anticorruzione-trasparenza-sicurezza, secondo il seguente schema:

corsi 4	p. 1
corsi 3	p. 0,75
corsi 2	p. 0,50
corso 1	p. 0,25

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso

#### **Formazione della graduatoria e criteri di priorità**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Area amministrativa e gestionale**

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) minore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

L'Ufficio Amministrativo provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 (sessanta) giorni.

#### **Art. 5 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Area amministrativa e gestionale**

(Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato)

#### **Art. 6 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### **Art. 7 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet istituzionale [https://www.pianodizonabresciaovest.it/servizi/notizie/notizie\\_homepage.aspx](https://www.pianodizonabresciaovest.it/servizi/notizie/notizie_homepage.aspx) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Gussago, lì 09/01/2024.



**IL DIRETTORE**

**Dott.ssa Elena Danesi**

*Documento firmato digitalmente ai sensi*

*del TU D.P.R. 445/2001 e del D.Lgs 82/2005 e s.m.i*