

VERBALE DELIBERATIVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "OVEST SOLIDALE"

Nella seduta 20.04.2022 dalle 17,00 alle 19,00

PRESENTI

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: dott.ssa Lucia Febbrari

CONSIGLIERI PRESENTI: dott. Nicola Mazzini, dott. Fulgenzio Razio, Dott. Marco Grassini

CONSIGLIERE ASSENTE: DOTT.SSA Fernanda Maturilli

DIRETTORE e SEGRETARIO: Dott.ssa Elena Danesi

1. Approvazione bilancio consuntivo 2021 e relazione di bilancio;
2. Verifica del raggiungimento obiettivi aziendali anno 2021;
3. Approvazione della Graduatoria relativa alla selezione comparativa per il conferimento di incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 e S.M.I.;
4. Presa d'atto del Decreto di nomina del dirigente azienda ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs 267/2000 e conferimento del ruolo di Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" alla dott.ssa Danesi Elena;
5. Approvazione indennità Ad Personam per l'incarico a contratto di dirigente dell'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale alla dott.ssa Danesi Elena;
6. Approvazione proroga convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" stipulato in data 22.01.2018 per l'utilizzo a tempo parziale da parte dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" di un dipendente del Comune di Ospitaletto dal 29/04/2022 al 30/06/2022.
7. Varie ed eventuali

1. Approvazione bilancio consuntivo 2021 e relazione di bilancio

Il Direttore illustra il bilancio 2021 e la relazione al bilancio. Il Consigliere Razio chiede di sottolineare durante la presentazione in Assemblea Consortile le azioni e le risorse dedicate all'emergenza sanitaria covid – 19, al fine di evidenziare il ruolo svolto dall'Azienda nel lavoro congiunto con gli 11 Comuni.

Il Direttore illustra e focalizza l'attenzione rispetto ai seguenti punti:

- STATO PATRIMONIALE: il totale dei crediti – le disponibilità liquide – totale debiti verso debitori e debiti verso i controllanti.

Nello specifico si evidenzia una solidità economica dell'Azienda.

- CONTO ECONOMICO: Totale valore delle Produzione – Costi della produzione per i servizi e per il personale.

Nel dettaglio si evidenzia un aumento di € 1.990.299,00 di produzione tra l'anno 2020 e l'anno 2021, con un raddoppio dei costi di produzione per i servizi ed una crescita di circa il 12% di spese del personale tra l'anno 2020 e l'anno 2021.

Il Direttore sottolinea il lavoro sinergico ed efficiente tra l'ufficio amministrativo/contabile, l'ufficio commercialistico ed il revisore dei conti; anche nei confronti degli uffici di ragioneria sono state rispettate le tempistiche definite.

La relazione di bilancio illustra l'operatività, i servizi ed i progetti del 2021 suddivisa, da quest'anno nelle seguenti aree:

- a) parte introduttiva descrittiva dell'Azienda, nella funzione di ente capofila dell'Ambito Territoriale Sociale e nella funzione di ente strumentale e stazione appaltante per gli 11 Comuni dell'Ambito;
- b) Attività legate alla gestione dell'Ufficio di Piano;
- c) Servizi gestiti in forma associata;
- d) Servizi affidati dagli 11 Comuni all'Azienda.

Si evidenzia che l'Azienda, come definito nelle linee programmatiche dell'Assemblea Consortile e del CDA, sta sviluppando molte aree di lavoro e gestendo a livello centralizzato molti servizi a favore dell'Ambito, con un progressivo aumento delle risorse.

Il Consiglio dà lettura della relazione e analizza il bilancio predisposto dal Commercialista e delibera unanimemente di approvarli e di portarli ad approvazione dell'Assemblea Consortile.

2. Verifica del raggiungimento obiettivi aziendali anno 2021

Il Direttore presenta gli obiettivi strategici allegati al presente verbale partendo dalle varie aree gestionali dell'Azienda e sottolineando sia gli obiettivi dirigenziali riferiti a tutta la struttura sia quelli riferiti alle singole aree.

Obiettivo fondamentale del 2021, è stato l'elaborazione del nuovo Piano di Zona 2021/2023 secondo le linee programmatiche inviate dalla Regione Lombardia.

Il Consiglio prende visione degli obiettivi e li ritiene meritevoli di approvazione e di presentazione all'Assemblea Consortile.

3. Approvazione della Graduatoria relativa alla selezione comparativa per il conferimento di incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 e S.M.I.;

Il Presidente del CDA sig.ra Lucia Febbrari illustra ai consiglieri la graduatoria finale relativa alla selezione comparativa per il conferimento di incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 e S.M.I. Il primo candidato in graduatoria è la dott.ssa Elena Danesi con un punteggio di 28 punti.

Il CDA prende atto e approva la graduatoria definitiva, presente nei verbali della commissione, allegata al presente verbale deliberativo (Allegato 1).

4. Presa d'atto del Decreto di nomina del dirigente azienda a tempo determinato e tempo pieno ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e conferimento del ruolo di Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" alla dott.ssa Danesi Elena;

Il Presidente del CDA sig.ra Lucia Febbrari illustra il Decreto di nomina del dirigente azienda ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 alla dott.ssa Elena Danesi per la durata di 5 anni, a decorrere dal 01/07/2022 fino al 30/06/2027 a tempo pieno.

Il CDA autorizza il Presidente alla firma del contratto individuale a favore della dott.ssa Elena Danesi con posizione dirigenziale ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 e S.M.I. con l'importo totale della remunerazione stabilita dal CDA con verbale deliberativo del 08/03/2022, evidenziando la seguente rimodulazione tra la retribuzione di posizione annua attribuita per 13 + retribuzione di risultato e l'introduzione dell'indennità ad personam, nel seguente modo:

STIPENDIO TABELLARE E IVC X 13 in godimento al 31/12/2022	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA ATTRIBUITA PER 13 in godimento al 31/12/2022	RETRIBUZIONE RI DI RISULTATO (quota minima il 15%)
45.553,82	25.925,00	4.575,00

+

INDENNITÀ AD PERSONAM	18.911,76
--------------------------	-----------

Totale emolumenti annuali € **94.965,58** a favore della dott.ssa Elena Danesi con posizione dirigenziale ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000.

Il CDA nomina la dott.ssa Elena Danesi Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", conferendo i poteri previsti dall'art. 37 "Attribuzioni del Direttore" dello Statuto dell'Azienda, con decorrenza dal 01 giugno al 31 maggio 2027. Il provvedimento non comporta spese in quanto la remunerazione è già compresa nel conferimento dell'incarico dirigenziale.

5. Approvazione indennità Ad Personam per l'incarico a contratto di dirigente dell'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale alla dott.ssa Danesi Elena;

Il Presidente illustra che a seguito di una maggiore complessità nella gestione e nei processi dell'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale sia rispetto per un numero elevato di personale assunto, sia per la gestione di un aumento di risorse a bilancio che per la realizzazione di progetti, l'Assemblea Consortile ed il Consiglio di Amministrazione, intendono conseguire con un sempre maggiore grado di efficienza, efficacia ed economicità, esercitando, con gli strumenti organizzativi consentiti dalla normativa vigente, il proprio ruolo di indirizzo e controllo sull'attività dell'Ente, nonché favorendo la comunicazione istituzionale interna ed esterna;

Premesso che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato dall'Assemblea Consortile con Verbale del 17/01/2022 con la quale è stato approvato, in pianta organica, l'Assunzione a Tempo Determinato di un Dirigente, nell'anno 2022;
- il Verbale dell'Assemblea Consortile del 07/03/2022, che secondo quanto definito dallo Statuto dell'Azienda all'art. 18 comma i), ha definito modalità per la selezione del Direttore e la durata dell'incarico e ha autorizzato l'assunzione di cui al presente bando;
- il verbale deliberativo del Consiglio di amministrazione del 08/03/2022 con il quale è stato approvato l'avviso per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 di n. 1 Dirigente a tempo determinato;
- verbale deliberativo del Consiglio di amministrazione del 08/03/2022 con il quale è stato approvato il presente avviso;
- l'atto del Responsabile dell'Area Amministrativa prot n. 971/2022 con il quale ha disposto l'indizione dell'avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico;

Dato atto che la commissione esterna, nominata con atto prot. n. 1366 del 07.04.2022 ha svolto la procedura comparativa in data 13/04/2022 e ha proposto i candidati ritenuti idonei a ricoprire la posizione dirigenziale;

Preso atto del verbale deliberativo del CDA del 20/04/2022 che ha approvato la graduatoria relativa alla selezione comparativa per il conferimento di incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 e S.M.I.;

Considerato che con decreto prot. n. 1614/2022 del 20/04/2022 il Presidente del CDA ha conferito l'incarico di Dirigente ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 alla dott.ssa Elena Danesi, nata a Rovato (BS) il 04/08/1973, via Gigli n. 10, a tempo determinato e a tempo pieno, con decorrenza dal 01.07.2022 al 30.06.2027, con le funzioni di:

- ruolo di Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", conferendo i poteri previsti dall'art. 37 "Attribuzioni del Direttore" dello Statuto dell'Azienda;
- sovrintendenza in generale della gestione dell'Azienda, garantendo il conseguimento di livelli ottimali di efficienza ed efficacia;
- proposta del Piano Programma, Bilancio Previsionale e Pluriennale e gli Obiettivi di miglioramento e performance, da sottoporre all'approvazione del CDA e dell'Assemblea Consortile e l'attuazione dello stesso;
- coordinamento e la sovrintendenza dei/delle Responsabili di Area, dei/delle coordinatori e dei/delle responsabili di procedimento;
- verifica ed il controllo dell'attività dei/delle Responsabili di Area, dei/delle coordinatori;
- gestione dei rapporti con i Comuni consorziati, la Regione, l'Autorità Giudiziaria, l'ATS e l'ASST competente territorialmente, la Prefettura, la Scuola e I Servizi Educativi, I soggetti e le formazioni sociali di cui all'art. 1 comma 4) e 6) della L.328/2000, nonché all'art. 3 della L.R. 3/2008 e altri Enti diversi;
- promozione di iniziative e progetti innovativi, anche in relazione ed in risposta a Bandi e progetti Regionali Nazionali ed Europei;
- costruzione e la stesura del Piano di Zona per la programmazione nei vari ambiti previsti dalla normativa, con il coinvolgimento dei soggetti che operano nel campo sociale e con il mondo del terzo settore;
- responsabilità dell'ufficio di Piano dell'Ambito;
- verifica sull'appropriatezza e la qualità dei servizi pubblici in campo sociale, sia di quelli gestiti in house che di quelli acquisiti o a contratto con terzi;
- gestione di gruppi multiprofessionali ad elevata complessità al fine di affrontare le diverse problematiche afferenti ai servizi sociali ed addivenire ad accordi operativi specifici o alla definizione di progetti;
- gestione di una struttura complessa di servizi anche territoriali, dislocati sui Comuni consorziati;
- adozione delle misure per l'interconnessione sia tra uffici della stessa amministrazione che con altre amministrazioni;
- responsabilità e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs 81/08;
- titolarità del trattamento dei dati personali e la nomina dei Responsabili e degli incaricati del trattamento dei dati personali, nonché di un Amministratore di Sistema/Custode delle password nell'ambito delle attività consortili;
- responsabilità dei provvedimenti disciplinari;
- responsabilità della formazione del personale e del piano formativo del personale dipendente;
- verifica del servizio del controllo di gestione, con la definizione dei parametri e degli indicatori di efficacia ed efficienza;
- assegnazione di risorse umane nelle aree e nei servizi, mediante proprio provvedimento nel rispetto del fabbisogno del personale approvato dal CDA e Assemblea Consortile;
- verifica periodica dei risultati, con conseguente analisi degli eventuali scostamenti dei programmi e relativa individuazione delle cause;
- rappresentanza legale dell'Ente rispetto agli atti e ai provvedimenti amministrativi che impegnano l'Azienda verso l'esterno, non ricompresi dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico – amministrativo o attribuite al Presidente del CDA;
- ogni altra competenza e responsabilità gestionale attribuita dalla Legge, dal Regolamento e dallo Statuto dell'Azienda;

Atteso che:

-il comma 3 dell'art 110 del D.Lgs 267/2000 prevede "..... Il trattamento economico, equivale a quello

previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente";

-ricorrono i presupposti per poter riconoscere alla stessa una indennità ad personam, tenuto conto della gravosità dell'incarico da conferire che richiede all'incaricata un a elevato impegno, disponibilità, esperienza conoscenza e competenze professionali.

Ritenuto necessario corrispondere una indennità ad personam che questa Azienda ritiene di fissare in € 18.911,76 annui al Dott.ssa Elena Danesi, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, dimostrata sia dal curriculum professionale prodotto che dalla attività svolta in precedenti incarichi lavorativi.

Accertato che l'indennità di cui sopra può considerarsi equa e congrua sia in considerazione della precarietà e temporaneità dell'incarico che del possesso in capo allo stesso di capacità individuali, specialistiche tecniche ed organizzative necessarie per il raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione si è prefissata.

Viste il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 – il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 – l'Ordinamento professionale e CCNL in vigore – il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009;

Il Consiglio di Amministrazione:

- 1) conferisce alla Dott.ssa Elena Danesi una indennità ad personam di € 18.911,76 annui (con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto dal 01.07.2022 per 5 anni fino al 30.06.2027, nel rispetto degli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica per le seguenti funzioni:
 - ruolo di Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", conferendo i poteri previsti dall'art. 37 "Attribuzioni del Direttore" dello Statuto dell'Azienda;
 - sovrintendenza in generale della gestione dell'Azienda, garantendo il conseguimento di livelli ottimali di efficienza ed efficacia;
 - proposta del Piano Programma, Bilancio Previsionale e Pluriennale e gli Obiettivi di miglioramento e performance, da sottoporre all'approvazione del CDA e dell'Assemblea Consortile e l'attuazione dello stesso;
 - coordinamento e la sovrintendenza dei/delle Responsabili di Area, dei/delle coordinatori e dei/delle responsabili di procedimento;
 - verifica ed il controllo dell'attività dei/delle Responsabili di Area, dei/delle coordinatori;
 - gestione dei rapporti con i Comuni consorziati, la Regione, l'Autorità Giudiziaria, l'ATS e l'ASST competente territorialmente, la Prefettura, la Scuola e I Servizi Educativi, I soggetti e le formazioni sociali di cui all'art. 1 comma 4) e 6) della L.328/2000, nonché all'art. 3 della L.R. 3/2008 e altri Enti diversi;
 - promozione di iniziative e progetti innovativi, anche in relazione ed in risposta a Bandi e progetti Regionali Nazionali ed Europei;
 - costruzione e la stesura del Piano di Zona per la programmazione nei vari ambiti previsti dalla normativa, con il coinvolgimento dei soggetti che operano nel campo sociale e con il mondo del terzo settore;
 - responsabilità dell'ufficio di Piano dell'Ambito;
 - verifica sull'appropriatezza e la qualità dei servizi pubblici in campo sociale, sia di quelli gestiti in house che di quelli acquisiti o a contratto con terzi;
 - gestione di gruppi multiprofessionali ad elevata complessità al fine di affrontare le diverse problematiche afferenti ai servizi sociali ed addivenire ad accordi operativi specifici o alla definizione di progetti;
 - gestione di una struttura complessa di servizi anche territoriali, dislocati sui Comuni consorziati;
 - adozione delle misure per l'interconnessione sia tra uffici della stessa amministrazione che con altre amministrazioni;
 - responsabilità e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs 81/08;
 - titolarità del trattamento dei dati personali e la nomina dei Responsabili e degli incaricati del trattamento dei dati personali, nonché di un Amministratore di Sistema/Custode delle password

nell'ambito delle attività consortili;

- responsabilità dei provvedimenti disciplinari;
- responsabilità della formazione del personale e del piano formativo del personale dipendente;
- verifica del servizio del controllo di gestione, con la definizione dei parametri e degli indicatori di efficacia ed efficienza;
- assegnazione di risorse umane nelle aree e nei servizi, mediante proprio provvedimento nel rispetto del fabbisogno del personale approvato dal CDA e Assemblea Consortile;
- verifica periodica dei risultati, con conseguente analisi degli eventuali scostamenti dei programmi e relativa individuazione delle cause;
- rappresentanza legale dell'Ente rispetto agli atti e ai provvedimenti amministrativi che impegnano l'Azienda verso l'esterno, non ricompresi dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico – amministrativo o attribuite al Presidente del CDA;
- ogni altra competenza e responsabilità gestionale attribuita dalla Legge, dal Regolamento e dallo Statuto dell'Azienda;

- 2) da atto che ai sensi dell'art. 110 comma 4 del D.Lgs 267/2000, il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie o altra situazione stabilita dalle disposizioni normative;
- 3) da mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere con gli atti per l'assunzione relativa all'impegno a copertura della spesa che trova capienza nel bilancio pluriennale 2022-2023-2024 approvato con verbale dell'Assemblea Consortile del 20/12/2021.

6. Approvazione proroga convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" stipulato in data 22.01.2018 per l'utilizzo a tempo parziale da parte dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" di un dipendente del Comune di Ospitaletto dal 29/04/2022 al 30/06/2022.

Il direttore illustra l'iter che ha determinato la richiesta da parte del Comune di Ospitaletto di una proroga dell'attuale convenzione fino al 30/06/2022:

- in data 15.04.2022 prot. n. 7077 la dott.ssa Elena Danesi, ha comunicato al Comune di Ospitaletto la richiesta di collocamento in aspettativa non retribuita per assunzione incarico dirigenziale in base all'art. 110, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 presso l'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale;
- in data 20.04.2022 prot. n. 1601 il Comune di Ospitaletto chiede la proroga dell'attuale convenzione fino al 30.06.2022 e non solamente fino al 31.05.2022 come precedentemente richiesto;

Il CDA accoglie la richiesta, da parte del Comune di Ospitaletto, di proroga dell'attuale convenzione fino al 30 giugno 2022 per garantire il corretto passaggio di consegna, approvando lo schema della convenzione allegato.

E' confermato l'utilizzo congiunto a tempo parziale della dott.ssa Elena Danesi, nello specifico di una presenza lavorativa di 12 ore settimanali presso il Comune di Ospitaletto e 24 ore settimanali presso l'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", con il riconoscimento di una indennità di posizione organizzativa massima di euro 16.000,00, oltre il 30% della stessa, come previsto all'art. 17 comma 6 CCNL enti locali 2018.

Il Comune di Ospitaletto corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo in oggetto. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati per la spettante quota (24/36 ore settimanali) dall'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" al Comune di Ospitaletto ogni trimestre.

Il Consiglio delibera unanimemente di approvare la bozza di convenzione con il Comune di Ospitaletto, il conferimento del ruolo di Direttore dell'Azienda alla dott.ssa Elena Danesi dal 29 aprile al 30 giugno 2022, relativa retribuzione economica e dà mandato al presidente di firmarla non appena sarà inviata ufficialmente dal Comune di Ospitaletto.

Il CDA inoltre, conferma la nomina alla dott.ssa Elena Danesi Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", conferendo i poteri previsti dall'art. 37 "Attribuzioni del Direttore" dello Statuto dell'Azienda per tutta la proroga della convenzione, fino al 30.06.2022.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dott.ssa Lucia Febbrari

