AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
"OVEST SOLIDALE"

Piano dettagliato degli obiettivi

della DIREZIONE 2023

Il Consiglio di Amministrazione individua per la direzione i seguenti obiettivi da realizzare nel 2023 e dà mandato perché il Direttore predisponga sulla base di questi, gli obiettivi per i dipendenti aziendali rispetto ai quali verrà valutata anche la performance.

I tre macro obiettivi sono di seguito indicati:

DIREZIONE				
Personale coinvolto: DANESI ELENA				
OBIETTIVO	**DESCRIZIONE**	**ATTIVITA'**	**TEMPI**	**INDICATORI DI RISULTATO**
ATTUAZIONE DEL PIANO DI ZONA 2021-2023 E RELATIVE PREMIALITA'	Definizione della programmazione sociale territoriale 2021-2023: realizzazione del piano di zona 2021-2023 e le relative premialità	- progettazione, gestione e realizzazione degli interventi e servizi sociali previsti nel Piano di zona 2021-2023; -Co-progettazione con gli ETS, ASST Spedali Civili di Brescia, ATS coordinamento dei 12 Uffici di Piano Provinciali;	Anno 2023	n. obiettivi raggiunti n. di stakeholder coinvolti; n. di incontri effettuati; n. di realtà coinvolte;
ATTIVARE - COORDINARE LA REALIZZAZIONE DELLE LINEE D'INVESTIMENTO DEL PNRR	Garantire ai cittadini degli 11 comuni lo sviluppo e la realizzazione delle linee di investimento dei Fondi relativi al PNRR	programmazione, progettazione, gestione, realizzazione delle seguenti linee d'investimento: -investimento 1.1 (linea di attività: 1.1.1; 1.1.2;1.1.3; 1.1.4); -investimento 1.2; -investimento 1.3 (linea di attività 1.3.1).	Anno 2023- primo semestre 2026 - linea di attività: 1.1.1. avvio del progetto P.I.P.P.I. - linea di attività: 1.1.2. autonomia degli anziani non autosufficienti	Realizzazione dei progetti ed attività. Ogni linea d'intervento verrà dettagliata nel raggiungimento dei relativi millestone attraverso la trasmissione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento dei progetti al MLPS.

			- linea di attività: 1.1.3. rafforzamento dei servizi sociali domiciliari - dimissioni protette -Linea di attività 1.1.4. Prevenzione del fenomeno del burn aut - linea di attività: 1.2. percorsi di autonomia per persone con disabilità - linea di attività: 1.3.1. housing first	
COORDINAMENTO DELLE AREE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA AZIENDALE	Coordinamento e gestione dei rapporti di lavoro sinergici tra i vari servizi interni all'azienda e con i servizi degli 11 Comuni e delle altre realtà del territorio.	-Definizione di prassi di lavoro condivise; -Riunioni di programmazione-progettazione e verifica; -Gestione di rapporti comunicativi ed informativi costanti	Anno 2023	n. di riunioni effettuate; n. progetti attivati in modo integrato e sistemico; n. equipe di progettazioni;
GESTIONE ASSOCIATA E DISTRETTUALE DEI SERVIZI	Progettazione e gestione di servizi associati a livello distrettuale e valorizzazione del personale	-Governance accentrata di progettazione dei servizi; -Affidamenti di servizi distrettuali, del servizio sociale professionale; -Organizzazione dei servizi nei 4 poli territoriali; -Gestione dei flussi finanziari tra i comuni e l'Azienda; -Valorizzazione e stabilizzazione del personale.	Anno 2023	n. dei servizi gestiti in forma associata; n. di contratti di servizio; n. di soggetti coinvolti; risorse gestite; Avvio Servizio Distrettuale di Prevenzione Minori; Avvio Servizio Distrettuale Disabilità;

PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEL PIANO FORMATIVO PER I DIPENDENTI DELL'Azienda E LE ASSISTENTI SOCIALI E OPERATORI SOCIALI DEI COMUNI DELL'AMBITO	Stesura e Realizzazione dei piani formativi per tutte le assistenti sociali ed operatori, distinti in: - supervisione professionale di gruppo; -supervisione individuale; - supervisione organizzativa.	-Stesura del progetto per linea di Investimento 1.1.4 Burn aut – PNRR in partener con ATS n. 3 Brescia Est; -Approvazione da parte del Ministero e approvazione Accordo con ATS n.3 Brescia Est Accordo; - definizione dei piani formativi .	Anno 2023 – primo semestre 2026.	La linea d'intervento 1.1.4 verrà dettagliata nel raggiungimento dei relativi millestone attraverso la trasmissione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento dei progetti al MLPS. n. percorsi formativi attivati; n. operatori coinvolti; n. ore utilizzate.

Inoltre, si pone particolare attenzione alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

Area Personale	Valorizzazione e gestione delle risorse umane; valutazione e ciclo della performance.; stipula contratto collettivo integrativo per il personale;
Area Lavoro e Disabilità	Accreditamento progetto NID e Sviluppo Servizio Distrettuale Disabilità
Area Minori e Famiglia	Coordinamento e sviluppo del Servizio Prevenzione Area Famiglia e Minori e partecipazione a progetti sperimentali
Area Inclusione e Povertà	Coordinamento e avvio dell'area servizi abitativi: analisi della gestione del servizio casa in ogni Comune e predisposizione di un progetto Casa Distrettuale; Realizzazione piano triennale dell'offerta dei servizi abitativi pubblici e sociali previsto dalla l.r. n. 16/2016 e dal regolamento regionale n. 4/2017.